

Wat verandert er in 2017?

1 JANUARI 2017

Maximum transitievergoeding wordt € 77.000



De transitievergoeding is enerzijds bedoeld als compensatie voor het ontslag en anderzijds om de transitie naar een andere baan voor de werknemer te vergemakkelijken.

1 JANUARI 2017

WGA-verzekeringen samengevoegd



Per 1 januari 2017 wordt het mogelijk eigenrisicodrager te worden voor de WGA-flex. Werkgevers die al eigenrisicodrager WGA-vast waren, worden dan ook eigenrisicodrager WGA-flex.

1 JANUARI 2017

AOW-leeftijd verhoogd: 65 jaar en 9 maanden



Werknemers geboren na 30 juni 1951 en voor 1 april 1952 gaan negen maanden langer AOW-premies betalen en ontvangen daarna de eerste AOW-uitkering. De hogere AOW-leeftijd kan gevolgen hebben voor heffingskortingen, zoals de ouderenkorting.

1 JULI 2017

GEPLAND

Wijzigingen van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag



Door dit wetsvoorstel gaat het minimumjeugdloon vanaf 1 juli 2017 in stappen omhoog, zodat jongeren vanaf 21 het wettelijk minimumloon (in plaats van het (lagere) wettelijk minimumjeugdloon) gaan verdienen

1 JANUARI 2017

Minimumloon per 1 januari 2017



Het bruto wettelijk minimumloon bedraagt per 1 januari 2017 € 1.551,60 per maand, € 358,05 per week en € 71,61 per dag. Zie de onderstaande tabel voor het minimumuurloon en minimumjeugdloon.

1 JANUARI 2017

Nieuwsbrief loonheffingen (tarieven) (o.a. bijtellingspercentages leaseauto's)



De Belastingdienst publiceert in het eerste kwartaal van 2017 tweemaal een nieuwsbrief loonheffingen met informatie over het inhouden en betalen van loonheffingen. Het Handboek Loonheffingen verschijnt begin februari, waarin een wijziging in de autobelastingen met als gevolg dat de bijtelling leaseauto's verhoogd wordt naar 22%.

1 JANUARI 2017

Nieuw in 2017: Lage inkomensvoorziening (LIV)



Het LIV is een tegemoetkoming voor werkgevers, waarmee de loonkosten van werknemers met een salaris rond het minimumloon lager worden. Dit kan jaarlijks € 2.000,- per werknemer opleveren.

1 JANUARI 2017

Voorwaarden voor verrekeningen in minimumloon en -vakantiebijslag



De voorwaarden rondom verrekeningen en inhoudingen van het wettelijk minimumloon zijn aangescherpt. Het gaat dan met name om het verrekenen van kosten van huisvesting en zorgverzekeringspremie.

1 JULI 2017

GEPLAND

Nieuwe Arbeidsomstandighedenwet



In de nieuwe wet is meer aandacht voor preventie en de rol van de bedrijfsarts. Ook de ondernemingsraad krijgt meer zeggenschap.

1 JANUARI 2017

GEPLAND

Wetsvoorstel uitbreiding kraamverlof



Door dit wetsvoorstel heeft een werknemer straks recht op vijf dagen kraamverlof na de bevalling van zijn partner. De eerste twee dagen betaalt de werkgever, de aanvullende drie dagen ontvangt de werknemer een uitkering van het UWV.

Minimumloon

Per maand	€ 1.551,60
Per week	€ 358,05
Per dag	€ 71,61

Minimumuurloon

36-urige werkweek	€ 9,95
38-urige werkweek	€ 9,43
40-urige werkweek	€ 8,96

Minimumjeugdloon

22 jaar	€ 1.318,85 per maand (85%)
21 jaar	€ 1.124,90 per maand (72,5%)
20 jaar	€ 954,25 per maand (61,5%)
19 jaar	€ 814,60 per maand (52,5%)
18 jaar	€ 706,00 per maand (45,5%)
17 jaar	€ 612,90 per maand (39,5%)
16 jaar	€ 535,30 per maand (34,5%)
15 jaar	€ 465,50 per maand (30%)

Schoolvakanties 2017

Kerstvakantie	Alle regio's	24 december 2016 t/m 8 januari 2017 (week 52 en 1)
Voorjaarsvakantie	Noord	18 februari t/m 26 februari 2017 (week 8)
	Midden	25 februari t/m 5 maart 2017 (week 9)
	Zuid	25 februari t/m 5 maart 2017 (week 9)
Meivakantie	Alle regio's	22 april t/m 30 april 2017 (week 17)
Zomervakantie	Noord	22 juli t/m 3 september 2017 (week 30 t/m 35)
	Midden	8 juli t/m 20 augustus 2017 (week 28 t/m 33)
	Zuid	15 juli t/m 27 augustus 2017 (week 29 t/m 34)
Herfstvakantie	Noord	21 oktober t/m 29 oktober 2017 (week 43)
	Midden	14 oktober t/m 22 oktober 2017 (week 42)
	Zuid	14 oktober t/m 22 oktober 2017 (week 42)
Kerstvakantie	Alle regio's	23 december 2017 t/m 7 januari 2018 (week 52 en 1)

Vooruitzicht 2018

1 JANUARI 2018

GEPLAND

Wetsvoorstel Stroomlijning van de loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet



De loonkostenvoordeel doelgroep banenafpraak wordt uitgebreid met scholingsbelemmerden die voorheen onder het loonkostenvoordeel arbeidsgehandicapte werknemer vielen. Het voordeel voor werkgevers bedraagt maximaal € 2.000,- per kalenderjaar. Tot 1 januari 2018 geldt de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer.

1 JANUARI 2018

Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties



De Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties is vanaf 1 mei 2016 van kracht maar er is een overgangperiode van een jaar. De overgangperiode is verlengd naar 1 januari 2018. Tot die tijd zal niet worden gehandhaafd.

Uit klantonderzoek blijkt dat:

- HR professionals kiezen XpertHR vanwege de betrouwbaarheid, compleetheid en toegankelijkheid van de informatie.
- Door gebruik van XpertHR de werkprocessen versneld worden wat gemiddeld 14 werkdagen tijdswinst per jaar oplevert.
- Een op de vijf klanten door de informatie uit XpertHR een rechtszaak heeft voorkomen.
- Dat negen op de tien klanten heeft bespaard op advocaten- en advieskosten door gebruik van XpertHR.

Alle deskundige en praktische hr-kennis in één antwoordbank



Volg ons op Twitter, LinkedIn of Facebook

www.xperthr.nl